



MACH DEN UNTERSCHIED ZU DEINEM WERK. ENTSCHEIDE DICH FÜRS E-WERK MITTELBADEN.

Was zeichnet die Ausbildung im E-Werk Mittelbaden aus? Welche besonderen Anreize und Angebote gibt es bei uns für Elektroniker (m/w/d), die uns von anderen Ausbildungsbetrieben unterscheiden?

STELLENWERT DER TECHNISCHEN AUSBILDUNG

- Sehr erfolgreicher Ausbildungsbetrieb mit jahrzehntelanger Erfahrung im Ausbildungswesen <
- Regionale Ausrichtung deiner Ausbildung gemäß unseren Unternehmensleitlinien, das heißt „Stromversorgung durch Menschen aus der Region für Menschen in der Region“ <
- Angemessene tarifliche Vergütung: Über 1.400 € brutto/Monat im 1. Ausbildungsjahr, über 1.700 € brutto/Monat im 4. Ausbildungsjahr (Stand 2024) <
- Urlaubs-/Weihnachtsgeld und vermögenswirksame Leistungen <
- Fahrtkostenerstattung <
- Hilfestellung und Kostenübernahme beim Ablegen des Führerscheins, Klasse „BE“ (Anhänger) <
- Sehr gute Übernahmechancen in eine Festanstellung <
- Anerkennung deiner Prüfungsleistungen (attraktive leistungsorientierte Einmalzahlung) <
- Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) als Vertretungsorgan (drei Mitglieder) innerhalb des Betriebsratsgremiums <
- „Elternsprechtage“ zur Vertiefung des Verhältnisses zwischen Eltern/Erziehungsberechtigten und Ausbildungsbetrieb <
- Geschäfts-/Ausbildungsleitung sowie Betriebsrat/JAV haben stets „ein offenes Ohr“ für deine Belange (gutes betriebliches Arbeitsklima als gemeinsame Zielsetzung) <

INTEGRATION UNSERER AUSZUBILDENDEN

- Vorstellen unserer Auszubildenden in den Fachbereichen und Standorten <
- Jährliche Studienfahrt sowie Betriebsausflüge und -feiern für alle Auszubildenden <
- Einheitliche Arbeitskleidung für Auszubildende und Elektromonteure <
- Das E-Werk Mittelbaden „kümmert sich um seine Auszubildenden“ (intaktes Verhältnis Fachbereiche/Auszubildende und Auszubildende untereinander) <

AUSBILDUNGSORGANISATION

Konsequente Ausrichtung am Ausbildungsrahmenplan	<
Umfassende, abwechslungsreiche Ausbildung in allen technischen Bereichen der Energieversorgung, Gebäudetechnik und regenerativen Energieerzeugungsanlagen	<
Unsere Auszubildende werden durch namentlich benannte Ausbildungsbeauftragte in den jeweiligen Fachbereichen betreut	<
Motivierte, fachlich und pädagogisch geschulte Ausbilder:innen und Ausbildungsbeauftragte	<
Technisch gut ausgerüstete Ausbildungswerkstatt	<
Werkzeuge und Ausbildungsmittel im Gesamtwert von circa 3.000 € je Auszubildendem werden bereitgestellt	<
Angebot zur Nachhilfe (intern oder extern) bei „nur“ ausreichenden schulischen Leistungen	<
Einheitliche Arbeitszeit-, Pausen- und Urlaubsregelungen sowie betriebliche Flexzeitregelung	<
Teilnahme an einem einwöchigen Schnupperpraktikum in den kaufmännischen Fachbereichen	<
„Runder Tisch“ der verschiedenen Ausbildungsbeauftragten mit der Ausbildungs-/Personalleitung	<
Kostengünstige Teilnahme am betrieblichen Mittagstisch (Kantine Lahr bzw. Gewerbeakademie Offenburg)	<
Lehrgespräche und Unterweisungen in den zuständigen Fachbereichen	<

BEREICHSÜBERGREIFENDE AKTIONEN

Teilnahme an der „Erste-Hilfe-Ausbildung“, am Fahrsicherheitstraining und der Feuerlöschübung	<
Fördern der Teamfähigkeit durch die unterschiedlichen Ausbildungsstationen sowie der Teilnahme am Sozialpädagogischen Seminar	<
Einbeziehen in Messestanddienste, beispielsweise in Schulen und auf den Berufsinformessen	<
Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements nehmen unsere Auszubildenden an Suchtpräventionsmaßnahmen teil	<

Stand: 2023

**DU HAST FRAGEN?
GERNE BEANTWORTE
ICH DIESE**

MICHAEL STUDER

07821 280-190

studer.michael@e-werk-mittelbaden.de

Erfahre mehr auf
[e-werk-mittelbaden.de/
ausbildung](http://e-werk-mittelbaden.de/ausbildung)