



MACH DEN UNTERSCHIED ZU DEINEM WERK. ENTSCHEIDE DICH FÜRS E-WERK MITTELBADEN.

Was zeichnet die Ausbildung im E-Werk Mittelbaden aus? Welche besonderen Anreize und Angebote gibt es bei uns bei einer Ausbildung zum Industriekaufmann (m/w/d), die uns von anderen Ausbildungsbetrieben unterscheiden?

STELLENWERT DER KAUFMÄNNISCHEN AUSBILDUNG

- Sehr erfolgreicher Ausbildungsbetrieb mit jahrzehntelanger Erfahrung im Ausbildungswesen <
- Regionale Ausrichtung deiner Ausbildung gemäß unseren Unternehmensleitlinien, das heißt „Stromversorgung durch Menschen aus der Region für Menschen in der Region“ <
- Angemessene tarifliche Vergütung während deiner Ausbildung: Über 1.150 € brutto/Monat im 1. Ausbildungsjahr, über 1.360 € brutto/Monat im <
- 4. Ausbildungsjahr (Stand 2021), zuzüglich Urlaubs-/Weihnachtsgeld und vermögenswirksame Leistungen <
- Fahrtkostenerstattung beim Wechsel des Dienstsitzes während deiner Ausbildung sowie bei langem Anfahrtsweg (Übernahme der Fahrtkosten größer 30 Euro pro Monat) <
- Zunächst mindestens volle fünf Kalendermonate zeitliche Befristung nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss <
- Sehr gute Übernahmechancen in eine Festanstellung (rund 70 % im letzten Jahrzehnt) <
- Anerkennung deiner Prüfungsleistungen (attraktive leistungsorientierte Einmalzahlung) <
- Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) als Vertretungsorgan (drei Mitglieder) innerhalb des Betriebsratsgremiums <
- „Elternsprechtage“ zur Vertiefung des Verhältnisses zwischen Eltern/Erziehungsberechtigten und Ausbildungsbetrieb <
- Geschäfts-/Ausbildungsleitung sowie Betriebsrat/JAV haben stets „ein offenes Ohr“ für deine Belange (gutes betriebliches Arbeitsklima als gemeinsame Zielsetzung) <

INTEGRATION UNSERER AUSZUBILDENDEN

- Vorstellen unserer Auszubildenden in den Fachbereichen und Standorten <
- Jährliche Studienfahrt sowie Betriebsausflüge und -feiern für alle Auszubildenden <
- Das E-Werk Mittelbaden „kümmert sich um seine Auszubildenden“ (intaktes Verhältnis Fachbereiche/Auszubildende und Auszubildende untereinander) <

AUSBILDUNGSORGANISATION

Konsequente Ausrichtung am Ausbildungsrahmenplan	<
Umfassende, abwechslungsreiche Ausbildung in allen kaufmännischen Bereichen der Energieversorgung	<
Unsere Auszubildende werden durch namentlich benannte Ausbildungsbeauftragte in den jeweiligen Fachbereichen betreut	<
Motivierte, fachlich und pädagogisch geschulte Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte	<
Angebot zur Nachhilfe (intern oder extern) bei „nur“ ausreichenden schulischen Leistungen	<
Einheitliche Arbeitszeit-, Pausen- und Urlaubsregelungen sowie betriebliche Flexzeitregelung	<
Teilnahme an einem einwöchigen Schnupperpraktikum in den gewerblich-technischen Fachbereichen	<
„Runder Tisch“ der verschiedenen Ausbildungsbeauftragten mit der Ausbildungs-/Personalleitung	<
Kostengünstige Teilnahme am betrieblichen Mittagstisch (Kantine Lahr bzw. Gewerbeakademie Offenburg)	<
Lehrgespräche und Unterweisungen in den zuständigen Fachbereichen	<

BEREICHSÜBERGREIFENDE AKTIONEN

Teilnahme an der „Erste-Hilfe-Ausbildung“	<
Teilnahme am „Telefontraining“	<
Fördern der Teamfähigkeit durch die unterschiedlichen Ausbildungsstationen sowie der Teilnahme am Sozialpädagogischen Seminar	<
Einbeziehen in Messestanddienste, beispielsweise auf der Oberrhein Messe in Offenburg und auf Berufsinformessen	<
Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements nehmen unsere Auszubildenden an Suchtpräventionsmaßnahmen teil	<

Stand: 2021

**DU HAST FRAGEN?
NIMM GLEICH KONTAKT MIT
MIR AUF.**

ANNETTE SIEFERT
07821 280-371
personal@e-werk-mittelbaden.de

Erfahre mehr auf
[e-werk-mittelbaden.de/
ausbildung](http://e-werk-mittelbaden.de/ausbildung)