



MACH DEN UNTERSCHIED ZU DEINEM WERK. ENTSCHEIDE DICH FÜRS E-WERK MITTELBADEN.

Was zeichnet die Ausbildung im E-Werk Mittelbaden aus? Welche besonderen Anreize und Angebote gibt es bei uns für Elektroniker (m/w/d), die uns von anderen Ausbildungsbetrieben unterscheiden?

STELLENWERT DER GEWERBLICH-TECHNISCHEN AUSBILDUNG

Sehr erfolgreicher Ausbildungsbetrieb mit jahrzehntelanger Erfahrung im Ausbildungswesen	<
Regionale Ausrichtung deiner Ausbildung gemäß unseren Unternehmensleitlinien, das heißt „Stromversorgung durch Menschen aus der Region für Menschen in der Region“	<
Angemessene tarifliche Vergütung während deiner Ausbildung: Über 1.150 € brutto/Monat im 1. Ausbildungsjahr, über 1.460 € brutto/Monat im	<
4. Ausbildungsjahr (Stand 2021), zuzüglich Urlaubs-/Weihnachtsgeld und vermögenswirksame Leistungen	<
Fahrtkostenerstattung beim Wechsel des Dienstsitzes während deiner Ausbildung sowie bei langem Anfahrtsweg (Übernahme der Fahrtkosten größer 30 Euro pro Monat)	<
Hilfestellung und Kostenübernahme beim Ablegen des Führerscheins, Klasse „BE“ (Anhänger)	<
Zunächst mindestens volle fünf Kalendermonate zeitliche Befristung nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss	<
Sehr gute Übernahmemechancen in eine Festanstellung (rund 70 % im letzten Jahrzehnt)	<
Anerkennung deiner Prüfungsleistungen (attraktive leistungsorientierte Einmalzahlung)	<
Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) als Vertretungsorgan (drei Mitglieder) innerhalb des Betriebsratsgremiums	<
„Elternsprechtag“ zur Vertiefung des Verhältnisses zwischen Eltern/Erziehungsberechtigten und Ausbildungsbetrieb	<
Geschäfts-/Ausbildungsleitung sowie Betriebsrat/JAV haben stets „ein offenes Ohr“ für deine Belange (gutes betriebliches Arbeitsklima als gemeinsame Zielsetzung)	<

INTEGRATION UNSERER AUSZUBILDENDEN

Vorstellen unserer Auszubildenden in den Fachbereichen und Standorten	<
Jährliche Studienfahrt sowie Betriebsausflüge und -feiern für alle Auszubildenden	<
Einheitliche Arbeitskleidung für Auszubildende und Elektromonteure	<
Das E-Werk Mittelbaden „kümmert sich um seine Auszubildenden“ (intaktes Verhältnis Fachbereiche/Auszubildende und Auszubildende untereinander)	<

AUSBILDUNGSORGANISATION

Konsequente Ausrichtung am Ausbildungsrahmenplan	<
Umfassende, abwechslungsreiche Ausbildung in allen gewerblich-technischen Bereichen der Energieversorgung, Gebäudetechnik und regenerativen Energieerzeugungsanlagen	<
Unsere Auszubildende werden durch namentlich benannte Ausbildungsbeauftragte in den jeweiligen Fachbereichen betreut	<
Motivierte, fachlich und pädagogisch geschulte Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte	<
Technisch gut ausgerüstete Ausbildungswerkstatt	<
Bereitstellen von Werkzeugen und Ausbildungsmitteln im Gesamtwert von circa 3.000 € je Auszubildenden	<
Angebot zur Nachhilfe (intern oder extern) bei „nur“ ausreichenden schulischen Leistungen	<
Einheitliche Arbeitszeit-, Pausen- und Urlaubsregelungen sowie betriebliche Flexzeitregelung	<
Teilnahme an einem einwöchigen Schnupperpraktikum in den kaufmännischen Fachbereichen	<
Runder Tisch“ der verschiedenen Ausbildungsbeauftragten mit der Ausbildungs-/Personalleitung	<
Kostengünstige Teilnahme am betrieblichen Mittagstisch (Kantine Lahr bzw. Gewerbeakademie Offenburg)	<
Lehrgespräche und Unterweisungen in den zuständigen Fachbereichen	<

BEREICHSÜBERGREIFENDE AKTIONEN

Teilnahme an der „Erste-Hilfe-Ausbildung“	<
Fördern der Teamfähigkeit durch die unterschiedlichen Ausbildungsstationen sowie der Teilnahme am Sozialpädagogischen Seminar	<
Einbeziehen in Messestanddienste, beispielsweise auf der Oberrhein Messe in Offenburg und auf Berufsinformessen	<
Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements nehmen unsere Auszubildenden an Suchtpräventionsmaßnahmen teil	<

Stand: 2021

**DU HAST FRAGEN?
NIMM GLEICH KONTAKT MIT
MIR AUF.**

MICHAEL STUDER

07821 280-190

studer.michael@e-werk-mittelbaden.de

Erfahre mehr auf
[e-werk-mittelbaden.de/
ausbildung](http://e-werk-mittelbaden.de/ausbildung)