



// FAQs zum Ausbildungsstart 2021

>> Welche Berufe bildet das E-Werk Mittelbaden aus?

- > Industriekaufmann (m/w/d)
- > Elektroniker (m/w/d), Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik

>> Wie viele Ausbildungsplätze werden im Herbst 2021 besetzt?

- > drei Ausbildungsplätze Industriekaufmann (m/w/d)
- > fünf Ausbildungsplätze Elektroniker (m/w/d), Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik

>> Wann beginnt und endet die Bewerbungsfrist?

Der optimale Zeitraum für deine Bewerbung ist von Juli bis Ende Oktober 2020.

>> An welchen Schulen findet die Berufsschule statt?

- > Industriekaufmann (m/w/d):
Kaufmännische Schulen Lahr, www.ibg-lahr.de
- > Elektroniker (m/w/d), Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik:
Gewerbliche Schule Lahr, www.gewerbliche-schule-lahr.de

>> Welche Arbeitszeiten gelten für die Auszubildenden?

- > tägliche Arbeitszeit 7,6 Stunden
- > 38-Stunden-Woche
- > flexible Arbeitszeiten, das heißt Gleitzeitregelung
- > jährlich 30 Tage Urlaub

>> Stellt das E-Werk Mittelbaden Arbeitskleidung zur Verfügung?

Gewerblich-technische Auszubildende erhalten eine einheitliche, hochwertige Arbeitskleidung des Überlandwerk Mittelbaden mit kostenlosem wöchentlichem Waschservice.

>> Welche Leistungen und Mitarbeiterangebote gibt es im E-Werk Mittelbaden?

Engagement wird honoriert und wertgeschätzt. Die Ausbildungsvergütung beginnt im ersten Ausbildungsjahr bei monatlich rund 1.130 Euro brutto und steigert sich bis zum vierten Ausbildungsjahr auf bis zu 1.430 Euro brutto monatlich (Elektroniker). Bei den Industriekaufleuten sind es monatlich ca. 1.130 Euro bis 1.330 Euro brutto (1. bis 3. Ausbildungsjahr).

Dazu kommen attraktive tarifliche und betriebliche Leistungen, wie das betriebliche Gesundheitsmanagement und eine Altersversorgung mit der Zusatzversorgungskasse des Kommunalen Versorgungsverbands Baden-Württemberg (ZVK).

>> Werden Auszubildende nach der Ausbildung übernommen?

Wir erkennen und wertschätzen das hohe Engagement und die guten Leistungen unserer Auszubildenden durch eine hohe Übernahmequote. In den letzten 15 Jahren wurden mehr als zwei Drittel unserer Auszubildenden „fest“ eingestellt.

>> Wie ist der Ablauf des Recruitingprozesses?

- > Die Bewerbungsschreiben werden gesammelt und schnellstmöglich auf Inhalt und Vollständigkeit überprüft.
- > Rund 30 ausgewählte Bewerber/-innen erhalten eine Einladung zum Berufseinstiegstest.
- > Nach der Auswertung des Tests folgt das Bewerberinterview (Vorstellungsgespräch).
- > Durch Zwischenbescheide informieren wir über den aktuellen Stand des Entscheidungsprozesses.
- > Spätestens im November sind alle Zu- oder Absagen verschickt; früh eingehende Bewerbungen werden vorgezogen bearbeitet (zeitlich vorgezogene Tests/Vorstellungsrunden).

